

**СОГЛАСОВАНО**

на заседании Совета Центра

протокол №2 от «17» ноября 2025 г.



Директор ГБУ РО ЦППМ и СП

Л.К. Чаусова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТРА ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,  
МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
(ГБУ РО ЦППМ и СП)**

1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Ростовской области центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (Центр), (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Ростовской области от 06.10.2020 г. № 46 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области».

2. Из фонда оплаты труда Центра может быть оказана материальная помощь в пределах, предусмотренных в учреждении средств в размере 1% от планового фонда оплаты труда.

3. Порядок и размеры оказания материальной помощи директору Центра устанавливаются данным Положением, решение о выделении материальной помощи принимает Министерство общего и профессионального образования Ростовской области.

4. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится согласно приказа руководителя Центра на основании письменного заявления работника, с визой главного бухгалтера Центра о наличии финансовых средств на данные цели.

В зависимости от обстоятельств, указанных в заявлении к нему прилагаются копии документов (свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении ребенка).

5. Работникам Центра могут устанавливаться следующие виды выплат материальной помощи в размере до двух должностных окладов при наличии средств в фонде оплаты труда Центра:

- в случае смерти работника в период его трудовых отношений с Центром;
- в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж/жена);

- в случае вступления в официальный брак;

- при рождении ребенка;

- в случае проведения лечения, требующего госпитализации и хирургического вмешательства, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении;

- в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств).